鹿児島国際観光株式会社

一般事業行動計画

全ての社員が能力を十分に発揮できるよう雇用環境の整備を行うとともに、仕事と子育てを両立し働きやすい環境をつくるために、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 ： 令和４年７月１日から令和 9 年 3 月 31 日までの５年間

2. 内容

目標１　子どもの出生時に父親が取得できる休暇制度を導入する。

実施時期 ： 令和４年　７月～ 社員ニーズの把握、検討開始
令和４年 10 月～ 制度の導入、管理職研修及び社内広報による社内通知

目標２　高校生・大学生を中心としたインターンシップを年５回以上実施する。

実施時期 ： 令和４年　７月～ 学校（高校・短大・大学）及び実施支援機関との情報交換
令和４年　７月～ インターネット等を利用した情報提供