

令和元年6月20日

鹿児島国際観光株式会社 行動計画

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、働きやすい環境をつくることによって、全ての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和元年7月1日 ～ 令和4年6月30日までの3年間

2. 内 容

目標 1 妊娠中や出産後の女性従業員の健康の確保について、「母性健康管理措置規定」の周知や情報提供、及び相談体制の整備の実施

〈対策〉 令和元年7月～

・制度について資料を作成し配布することで周知を図る

令和元年10月～

・従業員へのアンケート調査、制度内容の検討

目標 2 男性従業員が育児休業を取得しやすい環境の整備を行なう

〈対策〉 令和元年7月～

・育児・介護休業規定の周知を図り、調査を行い動向を把握し、取得しやすい環境の整備を行なう上での課題を探る

令和元年10月～

・研修会を開催し、管理職への理解を深める

目標 3 子どもの出産の際、父親となる従業員の休暇取得の促進

〈対策〉 令和元年7月～

・出産の際の立会いを希望する際は、スムーズに休暇を取得することが出来る様、管理職及び周囲の理解を促す

目標 4 育児休業中の従業員の職業能力の開発・向上等、育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備と人事評価制度の見直し

〈対策〉 令和元年7月～

・制度内容の周知

令和元年10月～

・従業員へのアンケート調査などによるニーズを探り、制度内容を検討する

目標 5 就業規則に定めている有給休暇の連続取得制度を促進する

〈対策〉 令和元年7月～

・制度内容の周知と管理職への管理の徹底を促す

令和元年10月～

以上