

平成22年6月23日

## 鹿児島国際観光株式会社 行動計画

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、働きやすい環境をつくることによって、全ての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成22年7月1日～平成25年6月30日までの3年間

2. 内 容

### 目標1

妊娠中や出産後の女性従業員の健康の確保を目的として、現在制定されている「母性健康管理措置規定」の周知を図り、また総務課を窓口とした相談体制を整備する

〈対策〉平成22年7月～

- ・制度について資料を作成し配布することで周知を図る

平成22年10月～

- ・相談体制の告知をはかり、受付を開始する

### 目標2

子どもの出産の際、父親となる従業員が休暇取得しやすいように、特別休暇（出産の際に1日）の周知と利用の促進、必要に応じて年次有給休暇の取得の促進を図る

〈対策〉平成22年7月～

- ・資料を作成し配布することで周知をはかり、出産の際の立会いを希望する際はスムーズに休暇を取得することが出来る様、管理職及び周囲の理解を促す

### 目標3

育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境を整備することを目的として、社内において現行の制度についての周知を図る。また、育児休業中の従業員に対しては情報提供や職場復帰プログラム等の支援を行なう

〈対策〉平成22年7月～

- ・制度について資料を作成し配布することで内容の周知を図る

平成22年10月～

- ・各部署の管理職を対象とした研修会を開催し、理解を深める。

### 目標4

「地域社会への貢献」を主眼に、次世代を担う若年者の育成を推進することを目的として、若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供を行なう

〈対策〉平成22年7月～

- ・受け入れ体制についての検討

平成22年10月～

- ・管理職や各部署の受入担当者の研修を行ない、受け入れ趣旨について理解を深め就業体験の内容を検討し方針を定め、受け入れを開始する